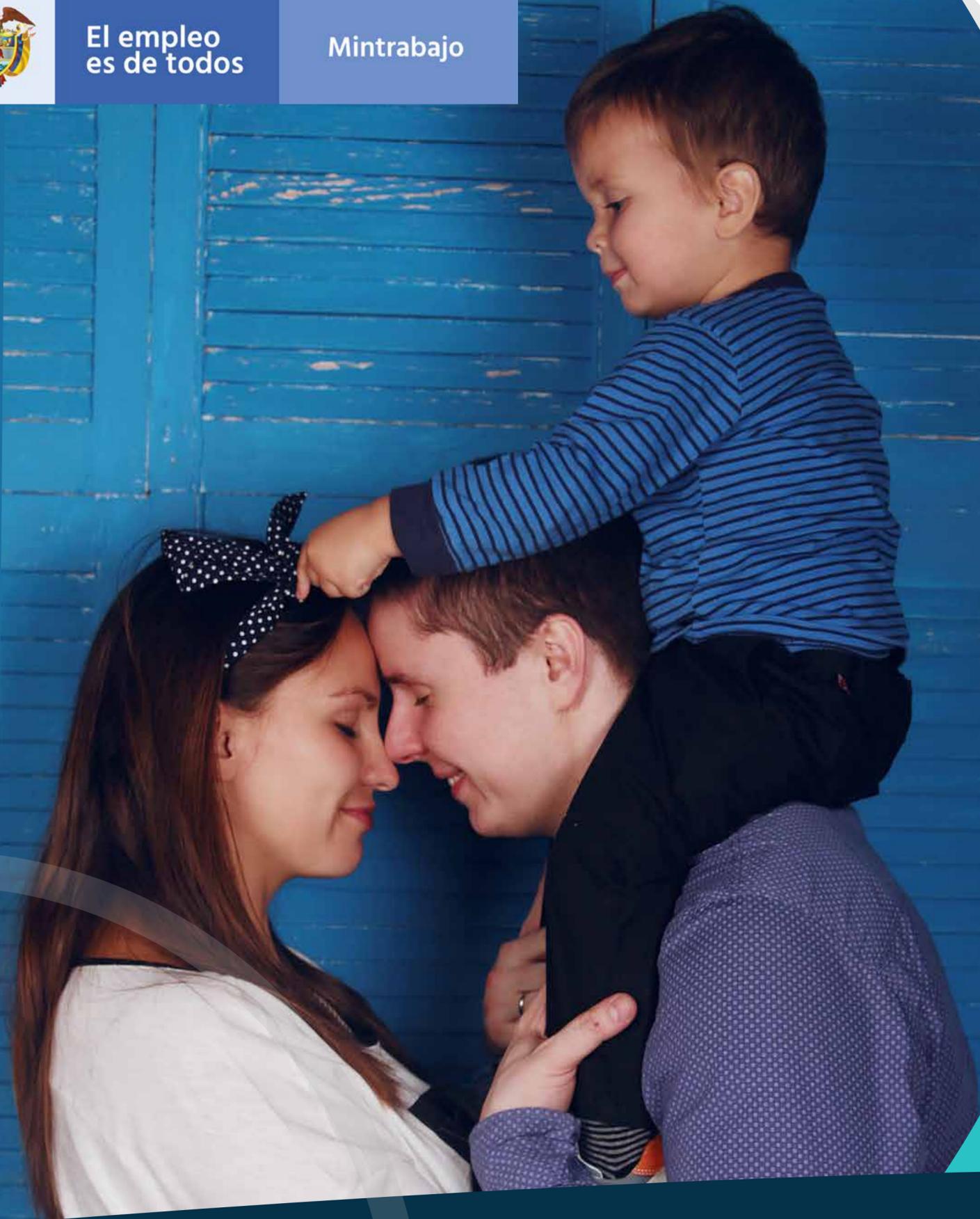




El empleo
es de todos

Mintrabajo



Las Cajas de Compensación como aliadas en la formalización laboral

31^o

Congreso Nacional de las Cajas de Compensación



Alicia Arango Olmos
Ministra del Trabajo



> **22,1 millones**
de trabajadores

Desempleo

***Nacional 10,6% (creciente desde 2015)**

***Jóvenes**
(14 a 28 años)

****Mujeres**

13,4%

18,1%

44%



De los trabajadores ganan menos del salario mínimo

*Cifras trimestre julio - septiembre 2019
Fuente: MINTRABAJO - BASADO EN: DANE - GEIH

**Cifras trimestre junio - agosto 2019
Fuente: MINTRABAJO - BASADO EN: DANE - GEIH

> Informalidad

Contexto en cifras

* Nacional

60,1%

* Rural

83,3%



* Cifras trimestre junio - agosto 2019
Fuente: MINTRABAJO - BASADO EN: DANE - GEIH

> Algunas causas de la informalidad

- 1 Rigidez del contrato laboral**
- 2 Brechas en la formación para el trabajo**
- 3 Regulaciones según tamaño**
- 4 Informalidad de la empresa**



> Importancia de la formalización laboral

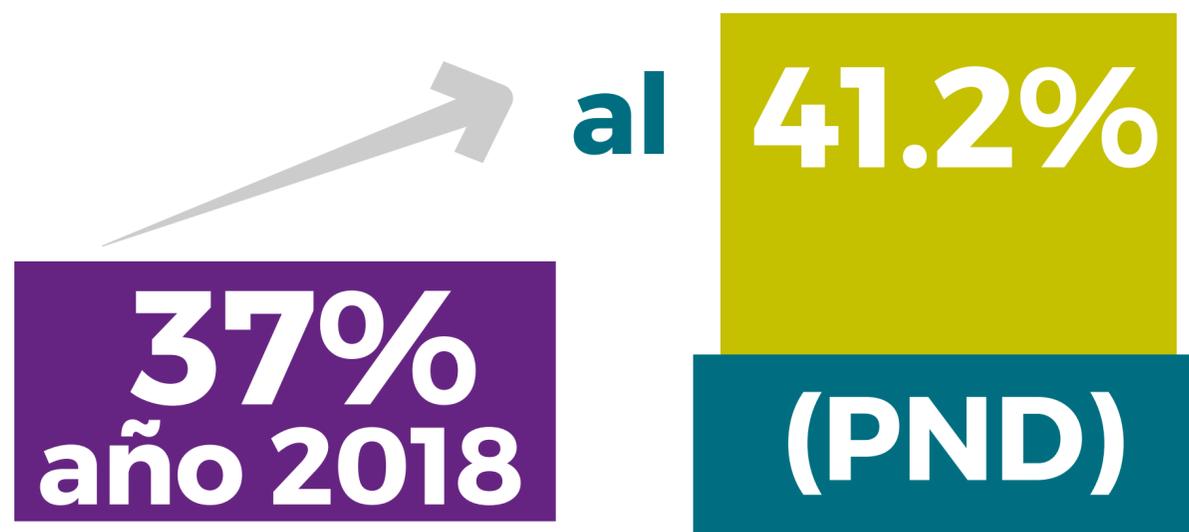
- ✓ **Formalización laboral para el mejoramiento de las condiciones laborales y el acceso a los beneficios del sistema de subsidio familiar**
- ✓ **El aumento del bienestar de los trabajadores se logra mediante la seguridad social**



> Nuestra meta



Trabajar sobre la realidad para lograr cambios que se necesitan
Subir la formalidad del:



Pacto por el Trabajo Decente



> Para formalizar en Colombia el reto mayor es de las pequeñas y medianas empresas



El 96%



De las empresas son Mipymes

Generan



11.822.000

*Empleos Directos

+



5.824.600

*Empleos Indirectos

79% del Total

*Fuente: ACOPI



> Pensiones

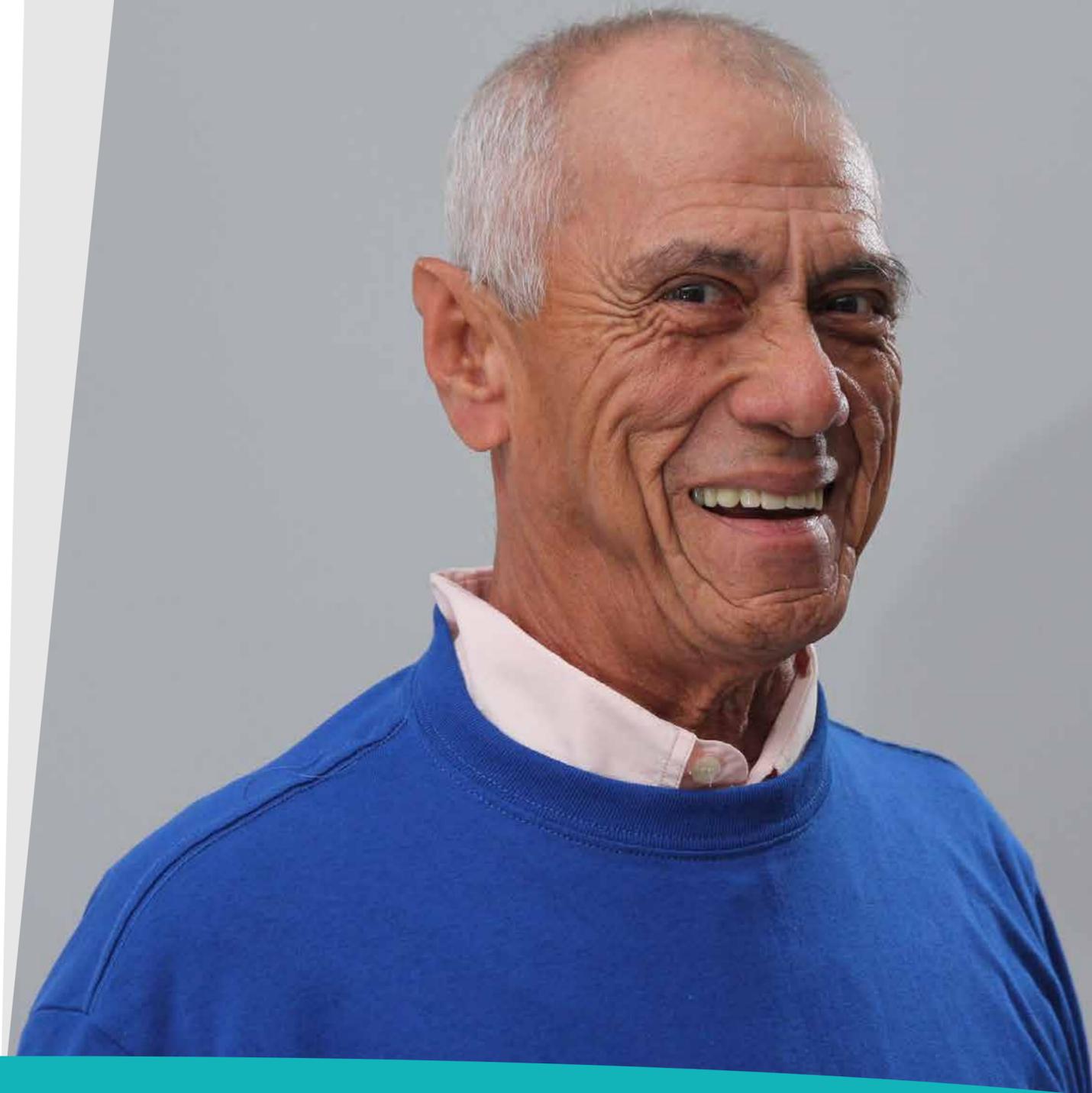
Contexto en cifras

\$ Cotizan:
8.300.000



**Se pensionarán
aproximadamente**
3.000.000

> No cotizan 14.000.000



> Reforma del sistema de protección a la vejez

¿Qué buscamos?

- ✓ Ingreso digno al adulto mayor
- ✓ Aumentar cobertura
- ✓ Aumentar la equidad



> ¿Cómo estamos trabajando?

COMISIÓN DE REFORMA DE PROTECCIÓN A LA VEJEZ

- ✓ **Recoger los puntos de vista, las preocupaciones y propuestas**
- ✓ **Participantes: los ciudadanos, sindicatos, los pensionados, los gremios, los centros de investigación, la academia, las entidades multilaterales y partidos políticos.**
- ✓ **Página web para dejar sus observaciones**



(<http://www.mintrabajo.gov.co/web/comisionvejez>)



➤ La discusión de reforma tiene cinco puntos inamovibles

1

➤ No se modificará la edad de pensión

2

➤ Se respetará la pensión de sobrevivencia

3

➤ Se respetarán los derechos adquiridos

4

➤ Se focalizarán los subsidios en los más vulnerables

5

➤ No se tocará la tasa de cotización



> Sistema de la Protección Social en Colombia

✓ Sistema General de Riesgos Laborales

Empresas afiliadas al Sistema de Riesgos Laborales han pasado en el año 2018 de:



Benefician a 11 millones de personas

> Sistema de la Protección Social en Colombia

✓ Sistema General de Seguridad Social en Salud

51,7%*

de los trabajadores están afiliados al régimen contributivo (incluyendo regímenes especiales) en salud

equivalente a **11.523.000** personas cobijadas



Por su parte el régimen subsidiado tiene cobertura sobre



10.768.000 personas

* Cifras trimestre junio - agosto 2019 Fuente: MINTRABAJO - BASADO EN: DANE - GEIH

> Cajas de Compensación Familiar

- ✓ **Protagonistas de la Seguridad Social Integral en Colombia**
- ✓ **Papel fundamental en la minimización de los riesgos para dar una mejor calidad de vida a los trabajadores**
- ✓ **La capacidad y la cobertura de las CCF les han permitido convertirse en aliados del Gobierno en la política social**
- ✓ **Sistema de movilidad social**
- ✓ **Acercas a muchos trabajadores a servicios que de otra manera no le serían accesibles**
- ✓ **Generadoras de bienestar en toda la sociedad**



> Las Cajas de Compensación como aliadas en la formalización laboral



El Sistema de Subsidio Familiar presta sus servicios y brinda sus beneficios a casi la mitad de la población nacional

*SISTEMA DE SUBSIDIO FAMILIAR

EMPRESAS	677.919
TRABAJADORES AFILIADOS	9.683.685
PERSONAS A CARGO	11.430.074
TOTAL POBLACION CUBIERTA	21.113.759

*Fuente: Superintendencia de Subsidio Familiar, corte julio de 2019

> ¿Qué estamos haciendo?



Agilizar procesos de contratación:

- ✓ **Afiliación Electrónica a todos los Subsistemas de la Seguridad Social**
- ✓ **Circular 060 de 2018: Suscripción de contratos mediante firma electrónica**



- ✓ **Circular 027/2019: Precisiones teletrabajo. Condiciones del puesto de trabajo e implementos, riesgos**
- ✓ **Política de fomento al teletrabajo, en construcción**



> Piso de Protección Social en reglamentación

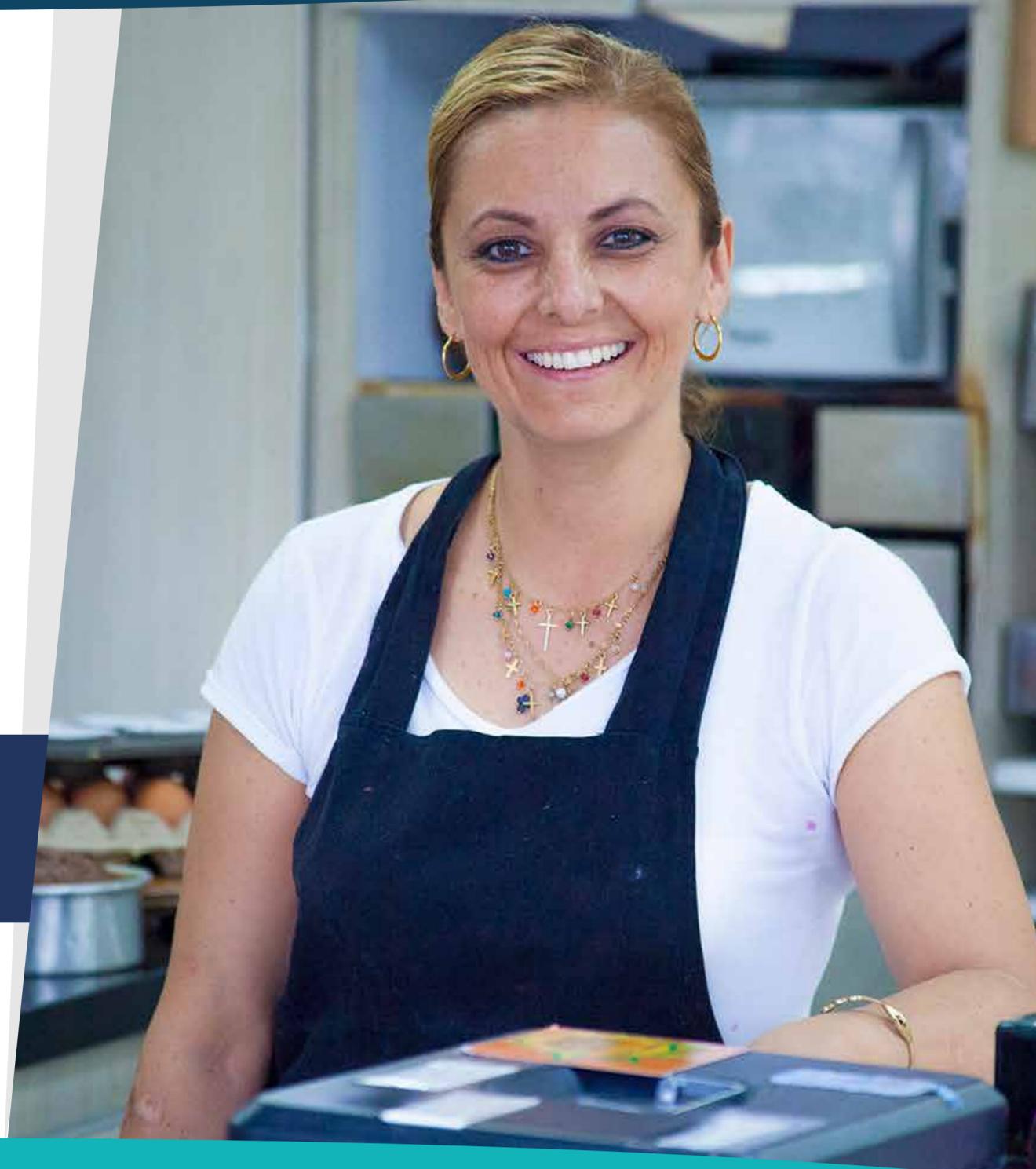
*Artículo 193(PND)

Acceso a salud por Régimen Subsidiado del Sistema General de Seguridad en Salud, ahorro en el programa de los Beneficios Económicos Periódicos **(BEPS)** que deberá ser asumido enteramente por el empleador o contratante, acceso al Seguro Inclusivo y acceso a los programas y servicios del Sistema de Subsidio Familiar.

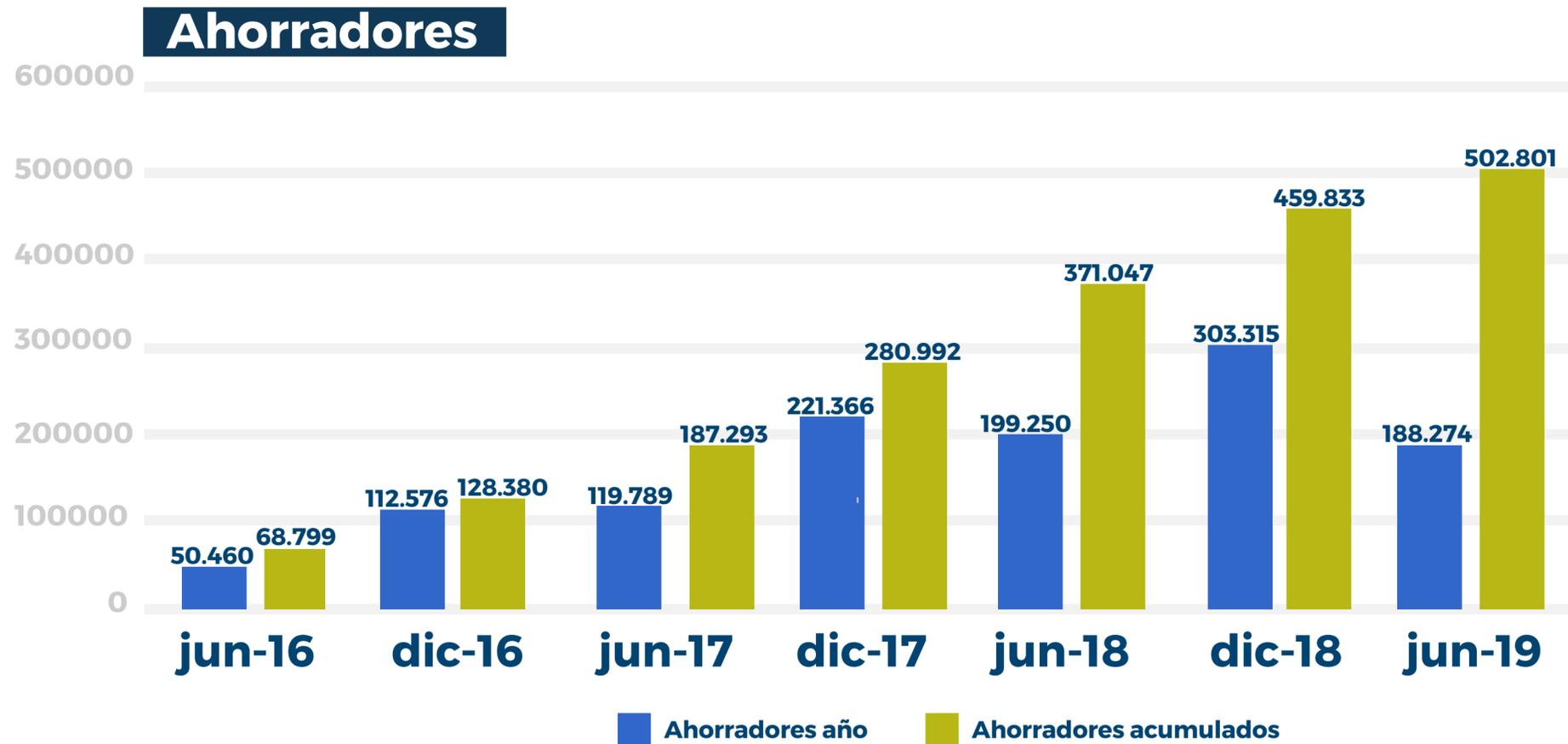


Para Trabajadores con ingresos
inferiores a 1 SMLMV

*Estado: Decreto reglamentario en revisión de
Presidencia de la República



✓ **El número de ahorradores en BEPS ha crecido, pero debemos ser creativos en mecanismos que incentiven el ahorro**



>*Art. 198. Promoción de BEPS”.
En caso de devolución de saldos o indemnización sustitutiva las personas pueden optar voluntariamente por la vinculación a los BEPS donde su ahorro más el incentivo del Gobierno, les permitirá disfrutar de una anualidad vitalicia.

***Estado: Decreto reglamentario en construcción**

*Fuente: Colpensiones

> SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES (SNC)

*Artículo 194° (PND)

Responde a la necesidad de crear y consolidar un marco institucional que permita establecer las condiciones, mecanismos, actores y roles en la gestión del talento humano en Colombia para mejorar la competitividad empresarial, la productividad laboral, el empleo y el bienestar de los trabajadores.

El SNC tiene 6 componentes

1

Subsistema de Formación para el Trabajo y su aseguramiento de la calidad. (MinTrabajo)

2

Subsistema de Normalización de competencias laborales. (MinTrabajo)

3

Subsistema de Evaluación y certificación de competencias laborales. (MinTrabajo)

4

Plataforma de información del Sistema Nacional de Cualificaciones. (MinTrabajo)

5

Marco Nacional de Cualificaciones. (MEN)

6

Esquema de movilidad educativa y formativa. (MEN)



***Estado:** Se concilió metodología de unificación de clasificación de ocupaciones.
Sigue: Institucionalizar vía de formación para el trabajo

> Frente al Bienestar qué retos enfrenta el Sistema de Subsidio Familiar

La legitimidad del Sistema de Subsidio Familiar no está puesta en duda, es un pacto social extraordinario, pero si hay aspectos por revisar frente al rumbo de él:

1

Seguir el proceso de autorregulación del Sistema de Subsidio Familiar:

- Gobierno corporativo
- Resolución 0474 de 2019: nuevo procedimiento de designación de representantes de los trabajadores en los Consejos Directivos **LOGRO**
- Mejorar proceso de IVC
- Impulsar buenas prácticas



2

Ampliación de cobertura desde la inclusión en el Piso de protección social, saldando la deuda histórica con el campo



> Frente al Bienestar qué retos enfrenta el Sistema de Subsidio Familiar

3

Fortalecimiento de la atención integral del adulto mayor :
Primer Encuentro Nacional por la Atención Integral de las personas mayores desde el Sistema del Subsidio Familiar, 14 y 15 de noviembre 2019



4

Afiliación única electrónica al sistema de seguridad social



El empleo
es de todos

Mintrabajo

> Coyuntura



Sentencia de la Corte frente a la inexecutableidad de artículos de las

> Leyes 1753 de 2015 y 1780 de 2016

Comunicado No. 39 Corte Constitucional: Los servicios que se prestan con cargo a contribuciones parafiscales deben ser destinados a la población afiliada

1

Debemos esperar la comunicación de la sentencia

2

Tendremos que buscar nuevas fuentes para algunos servicios

3

Hay que garantizar que los servicios básicos de intermediación laboral no se afecten

4

Contamos con el apoyo de las cajas para garantizar el acceso de los más vulnerables a los servicios

> Programas de capacitación del MPC 2016-2019*



1.668.235

Capacitados

39%

Afiliados

647.134

**Reciben capacitación y
beneficio económico**

61%

NO Afiliados

1.021.101

*Fuente: Superintendencia de Subsidio Familiar, corte: septiembre de 2019

> Cajas de Compensación Familiar

- ✓ Programa más importante de Responsabilidad Social en Colombia
- ✓ Siempre contarán con el apoyo del Gobierno del Presidente Iván Duque
- ✓ El gobierno de la Equidad



> ¿Qué hemos logrado?



✓ **Exitosa negociación salario mínimo - Fortalecimiento diálogo social en las mesas de la comisión permanente de concertación de políticas salariales**



✓ **Resolución 0312 de 2019** ajuste a los estándares mínimos del Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo



✓ **Regulación población venezolana mediante formalización laboral: "Permiso Especial de Permanencia para el Fomento de la Formalización - PEPFF"**



✓ **Colombia Mayor en 2020: incrementa su cobertura a 1'696.647 adultos mayores, cada uno con un subsidio de \$80.000 mensuales**

> ¿Qué hemos logrado?

VENTANILLA ÚNICA DE
TRÁMITES Y SERVICIOS



- ✓ **Modernización del Ministerio del Trabajo con la puesta en marcha de planes como la Ventanilla Única de Trámites para los ciudadanos**



- ✓ **Se puso en marcha el REGISTRO ÚNICO DE TRABAJADORES EXTRANJEROS EN COLOMBIA (RUTEC)**



- ✓ **Se expidió circular que facilita los contratos de trabajo por medio de firma electrónica**



- ✓ **CAMPAÑA PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL, “TRABAJAR NO ES TAREA DE NIÑOS”**



**El empleo
es de todos**

Mintrabajo