

BOLETÍN

2023



EMPLEO

**DINÁMICA DEL SISTEMA DE
COMPENSACIÓN FAMILIAR EN
EL PRIMER SEMESTRE DE 2023**

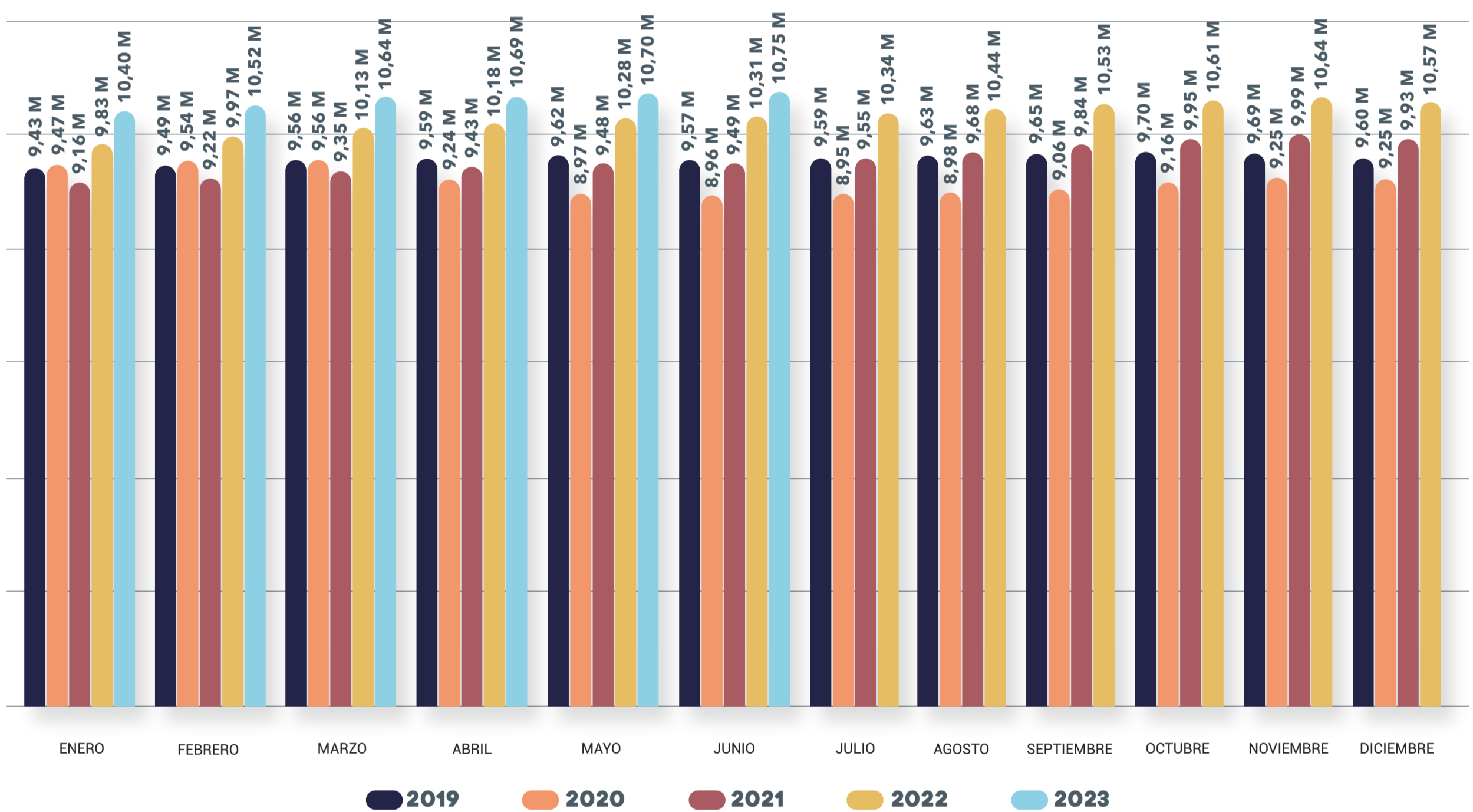
1

AFILIADOS

En el primer semestre del año 2023 las afiliaciones se incrementaron 5% con respecto al primer semestre de 2022. Durante 2023 el promedio de afiliados ha sido de 10.62 millones frente a 10.11 millones de 2022. Es de destacar que en lo corrido de 2023 las afiliaciones han aumentado mes tras mes, lo que no sucede todos los años, como se evidencia en 2019 y 2021 (2020 no se tiene en cuenta por ser un año atípico debido a la pandemia por Covid 19).

GRÁFICA 1

AFILIADOS MENSUALES AL SISTEMA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR (2019-2023*)

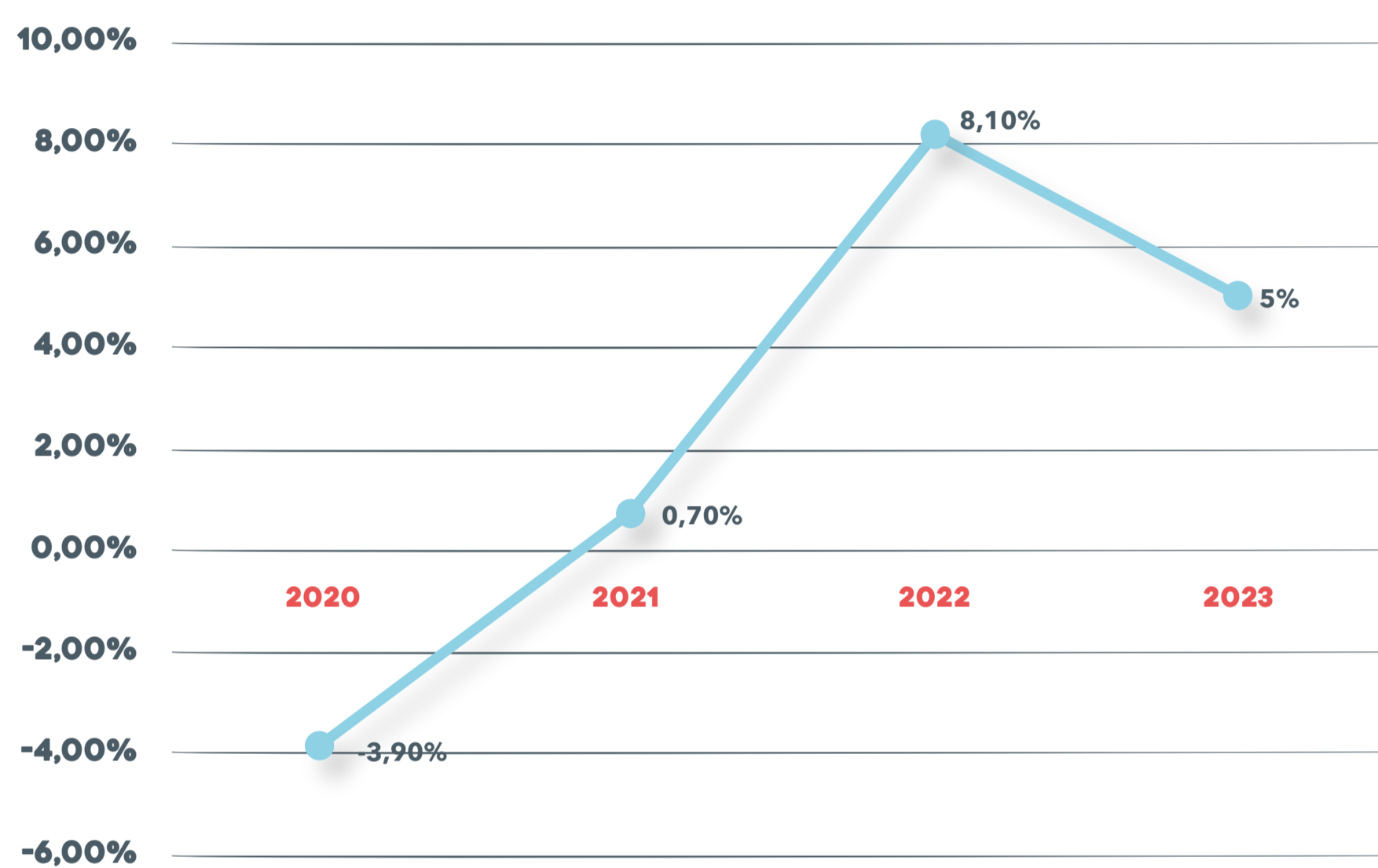


Fuente: Cálculos Asocajas con información de Supersubsidio consultada en agosto de 2023. *Información preliminar.

El crecimiento de las afiliaciones se ha ralentizado con respecto al año anterior, sin embargo, aún conserva un buen ritmo y ha permitido superar ampliamente los registros previos a la pandemia. Es importante anotar que en el segundo trimestre de 2023 la ocupación creció 3,4% y la ocupación formal 8,2% de acuerdo a la información del DANE. En este sentido, las afiliaciones se encuentran un poco rezagadas frente al crecimiento de la ocupación formal.

GRÁFICA 2

VARIACIÓN ANUAL DE AFILIADOS.
SEMESTRE I 2019-2023. TOTAL NACIONAL



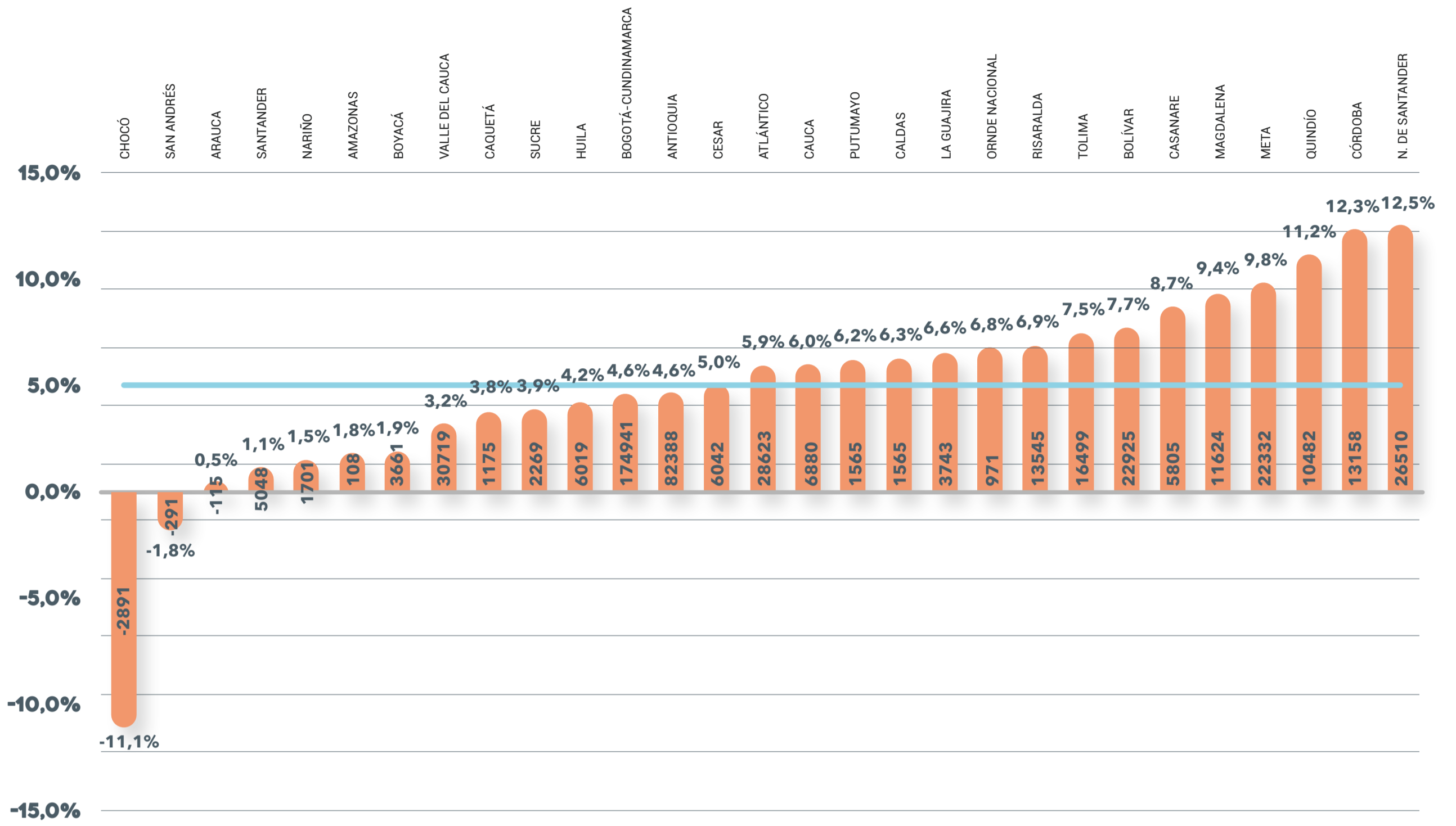
Fuente: Cálculos Asocajas con información de Supersubsidio consultada en agosto de 2023. *Información preliminar.

La ampliación de las afiliaciones ha tenido un carácter heterogéneo, variando en un rango de -11.1% en Choco hasta un 12.5% en Norte de Santander, muy por encima del promedio nacional. Los departamentos con mayores aportes al crecimiento de las afiliaciones fueron: Cundinamarca (2.1 p.p); Antioquia (0.8 p.p); Atlántico, Norte de Santander y Valle del Cauca (0.3 p.p).

Norte de Santander aumentó de manera significativa las empresas formales de transporte de carga (9,8%), construcción de obras de ingeniería civil (6,2%), comercio de combustible (18%), alquiler de equipo de transporte acuático (18,5%) y comercio al por menor de elementos de ferretería (8,5%).

GRÁFICA 3

VARIACIÓN DE LOS AFILIADOS AL SISTEMA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR POR DEPARTAMENTO. PROMEDIO MENSUAL SEMESTRE I 2022-2023*

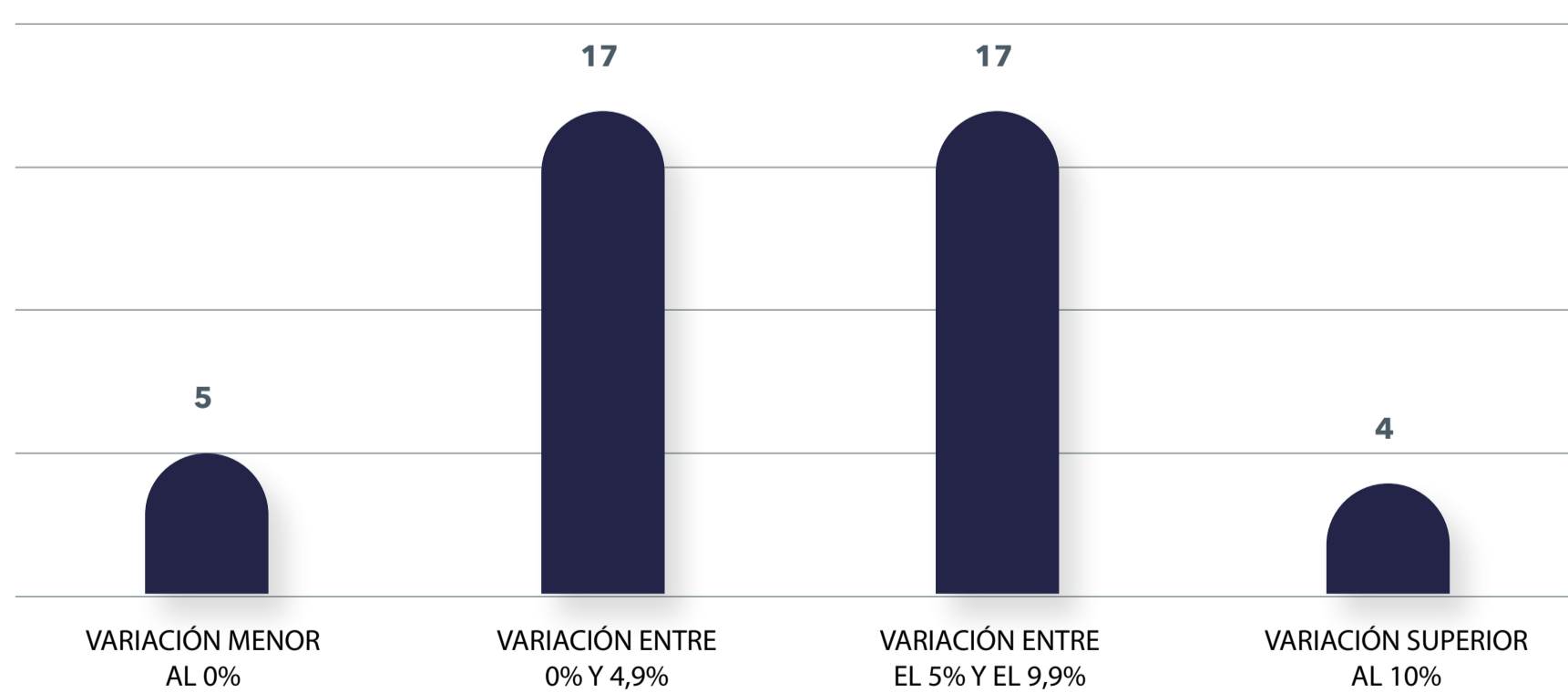


Fuente: Cálculos Asocajas con información de Supersubsidio consultada en agosto de 2023. *Información preliminar.

En cuanto al análisis por Corporación, 21 de las 43 Cajas tuvieron una expansión de las afiliaciones superiores al 5%, pero solo 4 lograron estar arriba del 10%. Aquí se evidencia también la desaceleración del crecimiento, ya que, en lo corrido de 2022, 33 Cajas llegaban a crecimientos superiores al 5%.

GRÁFICA 4

NUMERO DE CAJAS POR CATEGORÍA DE VARIACIONES DE AFILIADOS AL SISTEMA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR ENTRE 2022 Y 2023*



Cálculos Asocajas con información de Supersubsidio consultada en agosto de 2023

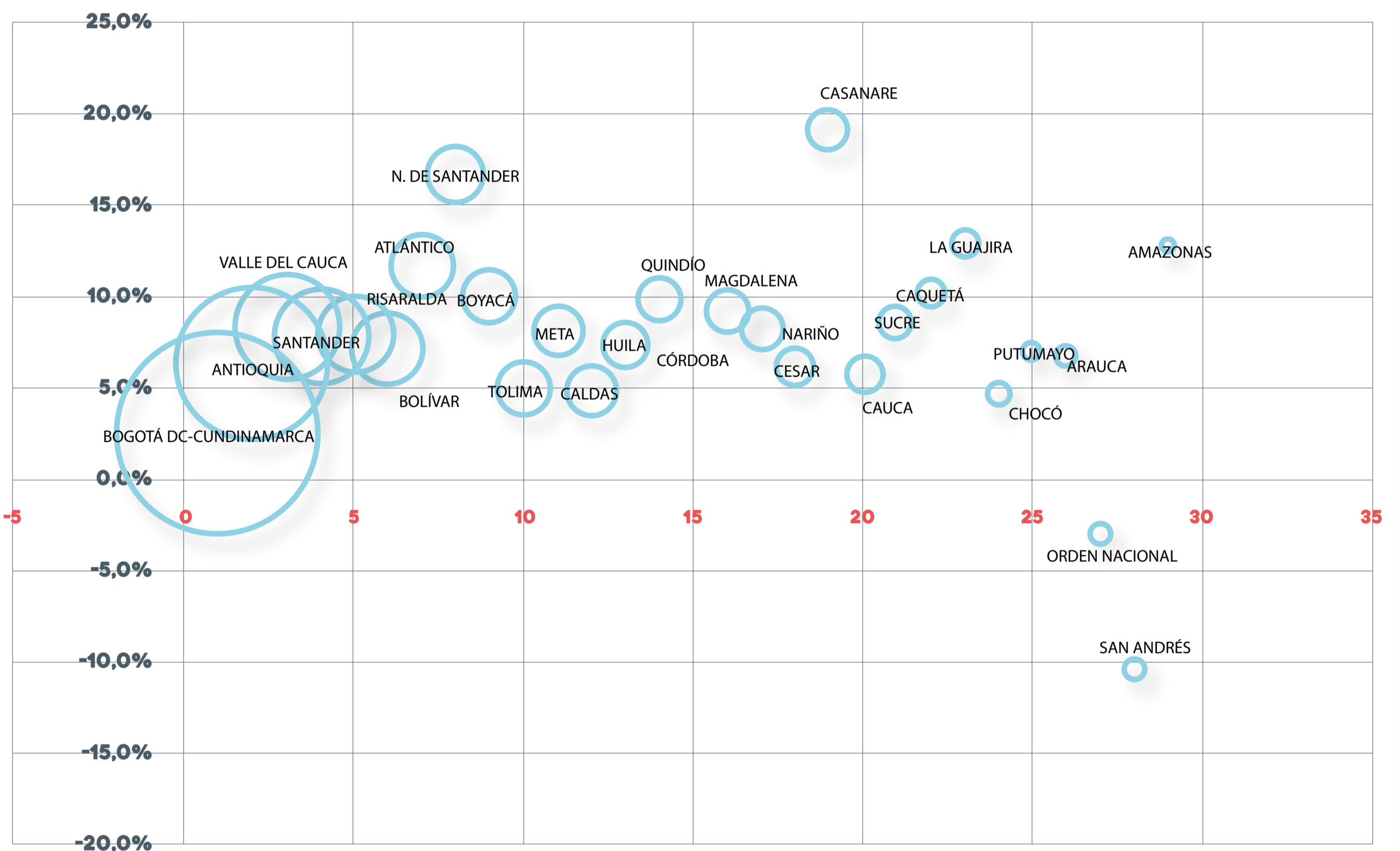
2

APORTANTES

En el primer semestre de 2023 se registra un 6,2% más de empresas afiliadas con respecto al mismo periodo de 2022, llegando a 777 mil. De los departamentos con Cajas afiliadas a Asocajas, Norte de Santander tuvo el mayor dinamismo, pero también se destacan Risaralda y Quindío (11,6% y 9,9%). El mayor aporte al crecimiento de empresas vinculadas al Sistema es de Antioquia (1,1 p.p), seguido de Bogotá- Cundinamarca (0,8 p.p), Valle (0,7%) y los Santanderes (0,5 p.p Santander, y 0,4 p.p Norte).

GRÁFICA 5

VARIACIÓN POR DEPARTAMENTO DE LAS EMPRESAS APORTANTES. SEMESTRE I 2022 Y 2023*



Fuente: Cálculos Asocajas con información de Supersubsidio consultada en agosto de 2023.

*Información Preliminar. ** La consulta tiene las siguientes características: Afiliada: Aquellas empresas que se encuentran vigentes a la fecha de corte, incluyendo empresas en mora; tipo de empresa: empleador; sector: mixto - oficial/público - privado. El tamaño de la esfera representa el volumen de empresas afiliadas.

3

APORTES

Los aportes anuales recaudados fijan la pauta para la distribución de los recursos del Sistema entre los diferentes rubros y fondos establecidos por la Ley. De igual manera, junto con las afiliaciones, constituyen un indicador relevante que permite aproximarse al estado de la economía y el empleo formal en el ámbito nacional y regional. Los aportes al Sistema en el primer semestre de 2023 llegaron a \$5,4 billones. Esto significa un crecimiento del 15.7% frente al primer semestre de 2022. Aunque parece un aumento importante, se debe tener en cuenta que la inflación anual en junio de 2023 se ubicó en 12.1%, el PIB creció 1.7% en el primer semestre, y el salario mínimo se incrementó en 16% al principio del año.

Un 35% del crecimiento de los aportes es explicado por el aumento en las afiliaciones y el 65% por incrementos en los salarios que para el conjunto del Sistema han crecido en 10.2%, casi 6 puntos por debajo del incremento en el salario mínimo. Los departamentos en el que las afiliaciones participan en mayor proporción para explicar el aumento en los aportes son Córdoba y Norte de Santander, donde la expansión de los afiliados contribuye en un 90% y 86% al aumento de los aportes.

Con las cifras consolidadas de aportes y afiliados, el aporte per cápita promedio al Sistema fue de \$85 mil mensuales. Cifra que demuestra que la gran mayoría de los afiliados tienen como base de aporte salarios inferiores a 2 smmlv. Algunos departamentos como Guaviare, Guainía, Vaupes y Vichada, llegan a aportes per cápita de 115 mil mensuales, mientras que Tolima apenas alcanza los \$60 mil por trabajador. Es con estos aportes que se cubren los subsidios monetarios y los subsidios en servicios para los afiliados, así como el financiamiento del acceso a programas sociales establecidos por la Ley para población no afiliada; como es el caso de las jornadas escolares complementarias, atención a primera infancia y régimen subsidiado de salud.

TABLA 1

VARIACIÓN DE LOS APORTES DEL 4% POR DEPARTAMENTO ENTRE 2022 Y 2023*

DEPARTAMENTO	VARIACIÓN %
AMAZONAS	11,9%
ANTIOQUIA	15,1%
ARAUCA	9,6%
ATLÁNTICO	18,1%
BOGOTÁ-CUNDINAMARCA	15,8%
BOLÍVAR	13,5%
BOYACÁ	15,9%
CALDAS	14,4%
CAQUETÁ	16,0%
CASANARE	23,2%
CAUCA	14,5%
CESAR	21,0%
CHOCÓ	-15,8%
CÓRDOBA	13,9%
HUILA	14,1%
LA GUAJIRA	12,5%
MAGDALENA	16,1%
META	21,1%
N. DE SANTANDER	15,0%
NARIÑO	4,5%
ORDEN NACIONAL	28,1%
PUTUMAYO	17,0%
QUINDÍO	17,8%
RISARALDA	18,7%
SAN ANDRÉS	8,3%
SANTANDER	16,7%
SUCRE	9,7%
TOLIMA	14,4%
VALLE DEL CAUCA	17,0%
TOTAL GENERAL	15,7%

Fuente: Cálculos AsoCajas con información de SSF-SIGER consultada en agosto de 2023. *Información Preliminar.

CRÉDITOS

Presidenta Ejecutiva

Adriana María Guillen Arango

Presidente Junta Directiva

Ernesto Herrera Diaz Granados

Gerente de Análisis e Investigaciones Económicas

Germán Augusto Cano Torres

Coordinador del Boletín

Germán Augusto Cano Torres

Equipo de Trabajo

Nicolás Sacristán Castañeda

Renata Samacá Sáenz